

УДК 342.95(477):331.5-054.6(448)
DOI 10.31558/2786-5835.2022.1.15

*Рядінська Валерія Олександрівна,
доктор юридичних наук, професор,
завідувач лабораторії проблем правового
та організаційного забезпечення діяльності
Міністерства Державного науково-дослідного інституту
Міністерства внутрішніх справ України*

*Костенко Юлія Олександрівна,
кандидат юридичних наук, доцент,
доцент кафедри господарського та адміністративного права
Донецького національного університету імені Василя Стуса*

АДМІНІСТРАТИВНА ПРОЦЕДУРА НАДАННЯ ДОЗВОЛУ НА РОБОТУ ДЛЯ ІНОЗЕМЦІВ У ПОЛЬЩІ

У статті досліджено застосування адміністративної процедури надання дозволу на роботу для іноземців у Польщі. Акцентовано, що правове регулювання відносин у сфері працевлаштування іноземців у Польщі врегульовується законом, у якому закріплюється правовий статус іноземців, та низкою інших нормативно-правових актів, норми яких впливають на врегулювання цього статусу, в т. ч. підзаконними актами, розробленими відповідними міністерствами та відомствами, на які покладаються функції з безпосереднього надання дозволу на проживання та роботу іноземних громадян; дозвіл на роботу надається виключно за умови легального перебування іноземця в країні, а процедура його надання відмінна залежно від категорії іноземців.

Ключові слова: адміністративна процедура, дозвіл на роботу, іноземці, вид на проживання, об'єднаний дозвіл на проживання і роботу.

Постановка проблеми. Протягом останнього десятиліття однією із найбільш дискутованих проблем у науці адміністративного права було питання запровадження адміністративної процедури, дослідженню якої приділяли увагу В. Б. Авер'янов [1, с. 8–14], І. О. Картузова, А. Ю. Осадчий [2, с. 54–56], Т. О. Коломосьць [3, с. 234–243], О. В. Кузьменко [4, с. 152–154], О. С. Лагода [5, с. 7–10], О. І. Миколенко [6, с. 118–123], Р. С. Мельник [7, с. 119–128], В. П. Тимошук [8, с. 178–184], А. М. Школик [9, с. 185–193] тощо. Прийняття Закону України «Про адміністративну процедуру» поставило крапку у дискусії з цього питання – з набуттям його чинності порядок розгляду та вирішення справи, що стосується публічно-правових відносин щодо забезпечення реалізації права, свободи чи законного інтересу особи та/або виконання нею визначених законом обов'язків, захисту її права, свободи чи законного інтересу, розгляд якої здійснюється адміністративним органом (адміністративна процедура) ввійде у правове поле України [10]. У зв'язку з цим вимагатимуть удосконалення адміністративні процедури, що вже застосовуються в Україні, серед яких – надання дозволу на роботу для іноземців.

Дозвіл на роботу – це документ, який дає право іноземцю на легальне працевлаштування в іншій країні за умови наявності у нього підстави перебування, що дозволяє виконувати роботу відповідно до законодавства цієї країни. Дозвіл на роботу видається адміністративним органом держави за результатом розгляду заяви іноземця на отримання такого дозволу, що є реалізацією права на забезпечення права іноземця на працю, яке відповідає формальним ознакам адміністративної процедури, визначеної в новому законі.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Проблемам працевлаштування іноземців на роботу в Україні приділяли увагу в своїх дослідженнях М. О. Дей [11, с. 48–51], П. І. Василенко [12, с. 19], О. І. Кисельова, Д. І. Гайгара [13, с. 58–60], О. Є. Луценко [14, с. 317–323], О. П. Радчук [15, с. 590–595], Є. В. Стільченко [16, с. 228–233], проте дослідженню адміністративної процедури надання дозволу на роботу для іноземців у зарубіжних країнах не приділено достатньої уваги, водночас як позитивний досвід європейських країн у правовому регулюванні адміністративних відносин із забезпечення права на працю для іноземців є актуальним з огляду на євроінтеграцію України.

Постановка завдання. Досвід Польщі щодо застосування адміністративної процедури надання дозволу на роботу для іноземців заслуговує особливої уваги, тому розгляд правового регулювання цієї процедури та її стадій є метою нашого дослідження.

Виклад основного матеріалу. Вимоги щодо видачі іноземним громадянам дозволу на роботу закріплено: у Законі Республіки Польща «Про іноземців» від 12 грудня 2013 року, у якому врегульовується порядок в'їзду, транзиту, перебування та виїзду іноземців з території Польщі, а також визначаються наслідки незаконного перебування на території Польщі [17]; у Законі Республіки Польща «Про в'їзд на територію Польщі, про перебування і виїзд з цієї території громадян країн-членів Європейського Союзу та членів їх сімей» від 14 липня 2006 року, норми якого регулюють особливий статус громадян Європейського Союзу та Європейської асоціації вільної торгівлі (ЄАВТ) – сторони Угоди про Європейський економічний простір та Швейцарської Конфедерації, які користуються правом вільного пересування; у Законі Республіки Польща «Про надання захисту іноземцям на території Польщі» від 13 червня 2003 року, норми якого врегульовують надання міжнародного захисту у формі отримання статусу біженця або додаткового захисту; постанові Міністра у справах сім'ї, праці та соціальної політики «Про дозволи на роботу і заяви про доручення роботи іноземцю» від 18 липня 2022 року [18].

Залежно від того, до якої категорії належать іноземні громадяни, визначається порядок їх легального перебування в країні та видачі їм відповідного дозволу на перебування. Іноземець не може працювати в Польщі, якщо перебуває

в ній на основі туристичної візи; прибув з гуманітарних міркувань; у зв'язку з державними інтересами або міжнародними зобов'язаннями; має дозвіл на тимчасове проживання, наданий у зв'язку з обставинами, які вимагають короткочасного перебування іноземця на території Польщі. Іноземці, які бажають легально перебувати на території Польщі, повинні мати штамп у паспорті чи іншому проїзному документі, проставлений польською прикордонною службою. Штамп, який проставляється із зазначенням дати, підтверджує законність перетину кордону.

Процедура легалізації іноземця на території Польщі здійснюється шляхом подання заяви та відповідного пакету документів до відділу по справах іноземців у воеводському управлінні за місцем проживання іноземця. Зокрема, заява подається на отримання дозволу на тимчасове проживання, продовження шенгенської або національної візи, дозволу на постійне проживання та дозволу на проживання довгострокового резидента ЄС [19].

Наразі можна виділити такі види дозволів на тимчасове проживання:

а) об'єднаний дозвіл на проживання і роботу (видається іноземцям, які мають намір почати або продовжувати працювати на території Польщі, та іноземцям, які мають намір почати або продовжувати роботу на посадах у правлінні акціонерного товариства або товариства з обмеженою відповідальністю, акції якого не належать іноземцю, а суб'єкт господарювання, яким він керує, виконує відповідні вимоги);

б) тимчасовий вид на проживання з метою роботи, яка вимагає високих кваліфікацій (видається іноземцям з метою перебування на території Польщі, які працюватимуть на висококваліфікованій роботі, тобто займатимуться діяльністю, яка вимагає від іноземця закінчення вищої освіти або наявності щонайменше 5-річного професійного досвіду на рівні, який можна порівняти з рівнем кваліфікації, отриманим внаслідок закінчення вищого навчального закладу, необхідним для виконання такої роботи);

в) тимчасовий вид на проживання з метою працевлаштування іноземця, делегований іноземним роботодавцем на території Польщі (видається іноземцям, яким делеговано роботу на території Польщі іноземним роботодавцем);

г) тимчасовий вид на проживання з метою навчання в університеті (видається іноземцям, метою перебування в Польщі яких є навчання у вищому навчальному закладі на денній формі або на денній формі докторантури, а також іноземцям, які планують навчатися на підготовчому курсі перед початком навчання польською мовою);

д) тимчасовий вид на проживання – наука (видається іноземцям, метою яких є навчання в Польщі в іншій формі, ніж навчання у вищому навчальному закладі на денній формі або на денній формі докторантури, або підготовчому курсі перед початком такого навчання на польській мові);

е) тимчасовий вид на проживання випускнику, який шукає роботу (видається випускнику польського університету, який шукає роботу, та іноземцю, який закінчив польський університет і шукає роботу в Польщі);

ж) тимчасовий вид на проживання для члена сім'ї громадянина Польщі (видається іноземцю, який є подружжям громадянина Польщі, та неповнолітнім дітям подружжя громадянина Польщі, який має дозвіл на тимчасове проживання для члена сім'ї громадянина Польщі);

и) тимчасовий вид на проживання для родичів громадянина Польщі (видається іноземцям – членам сім'ї громадянина Польщі (крім чоловіка / дружини чи дитини), які мають фінансову залежність від нього або не можуть перебувати у домогосподарстві, у країні, звідки прибув іноземець, або мають серйозні проблеми зі здоров'ям та потребують особистого догляду зі сторони цього громадянина);

к) тимчасовий вид на проживання через сімейне життя з громадянином Польщі (видається іноземцю, який веде сімейне життя у розумінні Європейської конвенції про захист прав людини та основних свобод, з громадянином Польщі, що проживає на території Польщі, з яким він або вона проживають спільно на цій території);

л) тимчасовий вид на проживання з метою возз'єднання з сім'єю (видається прибуваючим або перебуваючим на території Польщі членам сім'ї іноземних громадян, які проживають у Польщі, щоб возз'єднатися з сім'єю, на підставі одного з передбачених законодавством Польщі видів на проживання).

У випадку, коли іноземець перебуває на території Польщі легально, він може отримати дозвіл на роботу. Не передбачається отримання дозволу на роботу для громадян країн, що є членами ЄС / ЄЕП або Швейцарської Конфедерації та для громадян України, які легально в'їхали у країну після 22 лютого 2022 року.

Аналіз законодавства дає змогу виділити низку формальних вимог щодо подання заяви про отримання дозволу на роботу, зокрема:

а) проставлення у паспорті іноземця штампу, який підтверджує подання заяви на отримання дозволу на тимчасове проживання, продовження дії шенгенської чи національної візи або надання дозволу на тимчасове проживання чи дозволу на проживання постійного або довгострокового резидента ЄС.

б) отримання Карти побиту (*Karty Pobytu*), карти часового побиту (*karta czasowego pobytu*) – карт тимчасового побиту, мають тимчасовий характер і видаються на певний конкретно визначений строк, чи карти постійного побиту (*karta stalego pobytu*) – карти, якою підтверджується, що людина постійно проживає на території Польщі, і яка видається на 10 років) [20].

Дозволи на роботу бувають таких типів:

– тип А – видається іноземцям, які будуть виконувати роботу на території Польщі за договором із суб'єктом, місцезнаходження або місце проживання, чи

філія, підприємство або інша форма організованої діяльності якого знаходиться на території Польщі;

– тип В – видається іноземцям, які будуть виконувати роботу, що полягає у виконанні функцій у правлінні юридичної особи, внесеної до реєстру підприємств, або з компанією з обмеженою відповідальністю в організації, або у зв'язку із веденням справ командитного товариства або командитно-акціонерного товариства в якості генерального партнера, або у зв'язку із наданням йому довіреності на термін, що перевищує в сукупності 6 місяців протягом чергових 12 місяців;

– тип С – видається іноземцям, які будуть працювати у іноземного роботодавця та будуть делеговані на територію Польщі на термін понад 30 днів у календарному році у філію або установу іноземного суб'єкта або афілійованого суб'єкта;

– тип D – видається іноземцям, які будуть працювати у іноземного роботодавця, який не має філії, підприємства або іншої форми діяльності на території Польщі та будуть делеговані на територію Польщі з метою реалізації послуги тимчасового нерегулярного характеру (експортна послуга);

– тип E – видається іноземцям, які будуть працювати у іноземного роботодавця та будуть делеговані на територію Польщі на термін понад 30 днів протягом 6 місяців в інших цілях, ніж зазначено у дозволах В, С, D;

– тип S – видається іноземцям, які будуть працювати у галузі діяльності, яку зазначено у постанові Міністра з питань сім'ї, праці та соціальної політики від 8 грудня 2017 року (у галузі діяльності, безпосередньо пов'язаній із сільським господарством, лісовим господарством, полюванням і риболовлю або гастрономією та житлом).

Прийняття іноземця на роботу можливе на підставі трудового чи цивільно-правового договору. Суб'єкт, що приймає на роботу іноземця (роботодавець), повинен повідомити про це до відповідного компетентного повітового управління праці за місцем знаходження або місцем проживання, протягом 14 днів з дня початку роботи. Таке повідомлення здійснюється в електронному вигляді на порталі pgrasa.gov.pl [21]. До того ж роботодавець при поданні заяви про дозвіл на роботу або продовження дозволу на роботу іноземця має подати документи, зазначені в § 9 п. 1 або п. 4 постанови Міністра у справах сім'ї, праці та соціальної політики від 18 липня 2022 року, про дозволи на роботу та заяви про доручення роботи іноземцю в оригіналі, та додати до заяв копії цих документів [22].

У заяві про прийняття на роботу іноземця до повітового управління праці необхідно вказати відомості про особу, яка доручає виконання роботи іноземцю, персональні дані іноземця та відомості про виконувану роботу. Відомості про особу, яка доручає виконання роботи іноземцю, включають у себе: назву або ім'я (імена) та прізвище, адресу місця знаходження або місця проживання,

службовий номер телефону або адресу електронної пошти, ідентифікаційні номери NIP та REGON – у випадку юридичної особи, яка веде підприємницьку діяльність, або номер PESEL – у випадку фізичної особи, номер запису в реєстрі суб'єктів, які ведуть агентства з працевлаштування – у разі доручення суб'єктом господарювання виконання роботи іноземцю, який керує агентством зайнятості з надання послуг з тимчасової роботи, символ PKD та опис діяльності, пов'язаної із заявою на отримання дозволу на роботу.

Персональні дані іноземця включають в себе: ім'я (імена) та прізвище, дату народження, стать, громадянство, тип, номер і серію проїзного документа або іншого документа, що підтверджує або дає змогу встановити особу і країну, в якій цей документ видано, номер PESEL.

Інформація про виконувану роботу включає в себе: вид договору між суб'єктом, який доручає виконання роботи, та іноземним громадянином, посаду або вид виконуваної роботи, місце роботи, місячну або погодинну ставку оплати праці, вимір часу роботи або ж кількість робочих годин упродовж тижня чи місяця, кількість усіх осіб, що працюють на підставі трудового договору, а також цивільно-правових договорів, станом на день подання повідомлення [22].

Слід зазначити, що за подачу заявки на отримання дозволу на роботу сплачується адміністративний збір. Як позитивний момент слід відмітити, що умови праці для іноземних громадян і громадян Польщі повинні бути однакові (рівень заробітної плати, кількість робочих днів та днів відпочинку тощо), що, безумовно, можна розглядати як одну із форм прояву принципу рівності, гарантованого на рівні Конституції.

Висновки. Підсумовуючи зазначене, констатуємо, що у Республіці Польща:

– дозвіл на роботу може бути виданий виключно за умови легального перебування іноземця в країні (наявності штамп у паспорті чи іншому проїзному документі, проставленому прикордонною службою) та видачі йому відповідного дозволу на перебування (дозволу на проживання чи дозволу на проживання і роботу);

– дозвіл на роботу надається або одночасно, або після отримання дозволу на проживання;

– дозвіл на роботу видається іноземцям, які будуть виконувати роботу за трудовим договором чи за цивільно-правовим договором;

– процедура надання дозволу на проживання відмінна залежно від категорії іноземців (для громадян країн, що є членами ЄС / ЄЕП або Швейцарської Конфедерації, громадян третіх країн, біженців, осіб, що потребують додаткового захисту тощо);

– надання дозволу на роботу не потрібно для громадян країн, що є членами ЄС / ЄЕП або Швейцарської Конфедерації, та громадян України, які легально в'їхали до країни після 22 лютого 2022 року;

- процедура отримання дозволу на роботу для громадян третіх країн передбачає: а) збір документів та подання заяви про отримання дозволу на роботу; б) розгляд поданої заяви та документів; в) видачу дозволу;
- за видачу дозволу на роботу справляється грошова сума (у формі адміністративного збору);
- умови праці для іноземних громадян і громадян Республіки Польща мають бути однаковими (рівень заробітної плати, кількість робочих днів та днів відпочинку тощо).

Список використаних джерел

1. Авер'янов В. Б. Значення адміністративних процедур у реформуванні адміністративного права. *Часопис Київ. ун-ту права*. 2009. № 3. С. 8–14.
2. Картузова І. О. Осадчий І. О. Адміністративно-процедурне право Одеса. Юрид. літ. 2008. 288 с.
3. Адміністративне право України: підручник / за заг. ред. Т. О. Коломєць. Київ. Істина. 2009. 480 с.
4. Кузьменко О. В. Теоретичні засади адміністративного процесу: монографія. Київ. Атіка. 2005. 352 с.
5. Лагода О. С. Адміністративна процедура: теорія і практика застосування: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.07. Нац. ун-т ДПС України. Ірпінь. 2007. 21 с.
6. Миколенко О. І. Теорія адміністративного процедурного права. Харків. Бурун Книга. 2010. 336 с.
7. Мельник Р. С. Інститут адміністративної процедури: деякі пропозиції щодо його змісту. *Адміністративне право України: стан і перспективи розвитку*: зб. наук. пр. Київ. Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України. 2011. С. 119–128.
8. Тимошук В. П. Адміністративні акти: процедура прийняття та припинення дії: монографія. Київ. Конус-Ю. 2010. 296 с.
9. Школик А. М. Адміністративна процедура та її співвідношення з суміжними поняттями. *Вісн. Львів. ун-ту. Серія юрид.* 2014. Вип. 59. С. 185–193.
10. Про адміністративну процедуру: Закон України від 17.02.2022 № 2073-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2073-20#Text> (дата звернення: 20.08.2022).
11. Дей М. О. Реалізація трудових прав працівниками-мігрантами в Україні: деякі проблеми. *Право України*. 2006. № 8. С. 48–51.
12. Василенко П. Умови та порядок оформлення іноземним громадянам дозволів на працевлаштування в Україні. *Праця і зарплата*. 2009. № 44(672). С. 19.
13. Кисельова О. І., Гайгара Д. І. Актуальні проблеми працевлаштування іноземців та осіб без громадянства. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право*. 2012. № 20 (частина 2). С. 58–60.
14. Луценко О. С. Зміст та особливості реалізації права на працю іноземців та осіб без громадянства за трудовим законодавством України. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2011. № 21. С. 317–323.
15. Радчук О. П. Трудові відносини: міжнародно-правовий аспект. *Форум права*. 2012. № 3. С. 590–595.

16. Стрільченко Є. В. Трудова міграція: аналіз законодавства зарубіжних країн у сфері працевлаштування. *Держава і право*. 2012. Вип. 56. С. 228–233.
17. O cudzoziemcach: Ustawa z dnia 12 grudnia 2013. URL: <https://zielonalinia.gov.pl/documents/31541/669329/Ustawa+z+dnia+12+grudnia+2013+r+o+cudzoziemcach/e8fbdc8f-4ed7-430c-974c-9fcfe3e36ed1> (дата звернення: 20.08.2022) [in Polish].
18. Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę oraz wniosków o powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi. URL: <https://dziennikustaw.gov.pl/D2022000155801.pdf> (дата звернення: 20.08.2022) [in Polish].
19. Zezwolenia na pobyt. URL: <https://www.gov.pl/web/uw-mazowiecki/zezwolenia-na-pobyt> (дата звернення: 20.08.2022) [in Polish].
20. Niebieska karta. URL: <https://www.gov.pl/web/uw-mazowiecki/niebieska-karta> (дата звернення: 20.08.2022) [in Polish].
21. Portal elektroniczny. URL: https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/wybor-Urzedu?dest=CUDZOZIEMIEC_ZC (дата звернення: 20.08.2022) [in Polish].
22. Jak zatrudnić obywatela Ukrainy. URL: <https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/031518> (дата звернення: 20.08.2022) [in Polish].

References

1. Averianov V. B. Znachennia administratyvnykh protsedur u reformuvanni administratyvnoho prava. *Chasopys Kyiv.un-tu prava*, 2009. 3, 8–14.
2. Kartuzova I. O., Osadchyi I. O. *Administratyvno-protsedurne pravo*. Odesa, Yuryd. Lit, 2008. 218 s.
3. *Administratyvne pravo Ukrainy*. pidruchnyk / Kolomoiets T. O. (Eds). Kyiv, Istyna, 2009. 480 s.
4. Kuzmenko O. V. *Teoretychni zasady administratyvnoho protsesu onohrafiia*. Kyiv, Atika, 2005. 352 s.
5. Lahoda O. S. *Administratyvna protsedura: teoriia i praktyka zastosuvannia* avtoref. dys. ... kand. yuryd. nauk: 12.00.07. Nats. un-t DPS Ukrainy, Irpin, 2007. 21 s.
6. Mykolenko O. I. *Teoriia administratyvnoho protsedurnoho prava*. Kharkiv, Burun Knyha, 2010. 336 s.
7. Melnyk R. S. Instytut administratyvnoi protsedury: deiaki propozytsii shchodo yoho zmistu. *Administratyvne pravo Ukrainy: stan i perspektyvy rozvytku: zb. nauk. pr.* Kyiv. In-t derzhavy i prava im. V. M. Koretskoho NAN Ukrainy, 2011. 119–128.
8. Tymoshchuk V. P. *Administratyvni akty: protsedura pryiniattia ta prypynennia dii*. monohrafiia. Kyiv, Konus-Yu. 2010. 296 s.
9. Shkolyk A. M. Administratyvna protsedura ta yii spivvidnoshennia z sumizhnymy poniattia-my. *Visn. Lviv. un-tu. Serii yuryd.* 2014. 59, 185–193.
10. *Zakon Ukrainy (2022, February 17). Pro administratyvnu protseduru (№ 2073-IX)*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2073-20#Text>
11. Dei M. O. Realizatsiia trudovykh prav pratsivnykamy-mihratamy v Ukraini: deiaki problemy. *Pravo Ukrainy*. 2006. 8, 48–51.
12. Vasylenko P. Umovy ta poriadok oformlennia inozemnym hromadianam dozvoliv na pratsevlashtuvannia v Ukraini. *Pratsia i zarplata*. 2009. 44(672), 19 s.
13. Kyselova O. I., Haihara D. I. Aktualni problemy pratsevlashtuvannia inozemtsiv ta osib bez hromadianstva. *Naukovyi visnyk Uzhhorodskoho natsionalnoho universytetu. Serii: Pravo*. 2012. 20 (part 2). 58–60.

14. Lutsenko O. Ye. Zmist ta osoblyvosti realizatsii prava na pratsiu inozemtsiv ta osib bez hromadianstva za trudovym zakonodavstvom Ukrainy. *Aktualni problemy prava: teoriia i praktyka*. 2011. 21, 317–323.
15. Radchuk O. P. Trudovi vidnosyny: mizhnarodno-pravovy aspekt. *Forum prava*. 2012, 3. 590–595.
16. Strilchenko Ye. V. Trudova mihratsiia: analiz zakonodavstva zarubizhnykh krain u sferi pratsevlashtuvannia. *Derzhava i pravo*. 2012. 56, 228–233.
17. Ustawa (2013 grudnia 12). O cudzoziemcach. URL: <https://zielonalinia.gov.pl/documents/31541/669329/Ustawa+z+dnia+12+grudnia+2013+r+o+cudzoziemcach/e8fdbc8f-4ed7-430c-974c-9fcfe3e36ed1> [in Polish].
18. Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (2022 lipca 18). W sprawie zezwoleń na pracę oraz wniosków o powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi. URL: <https://dziennikustaw.gov.pl/D2022000155801.pdf> [in Polish].
19. *Zezwolenia na pobyt*. URL: <https://www.gov.pl/web/uw-mazowiecki/zezwozenia-na-pobyt2> [in Polish].
20. *Niebieska karta*. URL: <https://www.gov.pl/web/uw-mazowiecki/niebieska-karta> [in Polish].
21. *Portal elektroniczny*. URL: https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/wyborUrzedu?dest=CUDZOZIEMIEC_ZC [in Polish].
22. Jak zatrudnić obywatela Ukrainy. URL: <https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/031518> [in Polish].

Valeriia Ryadinska, Yulia Kostenko. Administrative Procedure for Granting Work Permits for Foreigners in Poland

The article examines the application of the administrative procedure for granting work permits for foreigners in Poland. It is emphasized that a work permit is a document, which entitles a foreigner to legal employment in another country if he/she has a reason for stay, which allows him/her to perform work in accordance with the legislation of that country. In Ukraine, a work permit for a foreigner is issued by an administrative body of the state as a result of consideration of a foreigner's application for such a permit, which is the exercise of the right to ensure the right of a foreigner to work, which corresponds to the formal features of the administrative procedure defined in the Law of Ukraine No. 2073-IX «On Administrative Procedure» dated 17.02.2022.

It is stated that the requirements for issuing work permits to foreign citizens are fixed: the Law of Poland of December 12, 2013 «On Foreigners» (as amended), which regulates the procedure for entry, transit, stay and departure of foreigners from the territory of Poland, as well as the consequences of illegal stay in Poland the Act of 14 July 2006 on the Entry into, Stay in and Exit from the Territory of Poland of Citizens of the Member States of the European Union and Members of Their Families, the provisions of which regulate the special status of citizens of the European Union and the European Free Trade Association (EFTA) – parties to the Agreement on the European Economic Area and the Swiss Confederation, who enjoy the right of

free movement; the Law of Poland of 13 June 2003 «On Granting Protection to Foreigners in the Territory of Poland», the provisions of which regulate the granting of international protection in the form of refugee status or subsidiary protection; the Resolution of the Minister of Family, Labor and Social Policy of 18 July 2022 «On work permits and applications for entrusting work to a foreigner». Based on the analysis of these documents, it is summarized that in Poland: the legal regulation of relations in the field of employment of foreigners is regulated by the law, which establishes the legal status of foreigners, as well as a number of other laws, the norms of which in one way or another affect the regulation of this status, and by-laws developed by the relevant ministries and departments entrusted with the functions of directly granting residence and work permits to foreign citizens; a work permit can be issued only under the condition of legal stay of a foreigner in the country; the procedure for granting a work permit.

Keywords: *administrative procedure, work permit, foreigners, residence permit, combined residence and work permit.*